



## **'Iedereen doet er toe, in de buurt, prikkelend, net even anders'**

Dat is waar wij voor staan en dat zoeken we ook in jou. Wij zijn perMens. Wij werken met en voor mensen in een zeer kwetsbare positie. We bieden en ontwikkelen wijkgerichte zorg, straathoekwerk, activering, opvang en woonvormen.

Voor ons team in **Amsterdam Noord** zoeken wij per direct een:

### **Medewerker Verbindende Integrale Aanpak (VIA) 28 uur meer uren in overleg**

VIA activeert jongeren (18-27 jaar) die door een veelvoud aan problematiek niet kunnen voldoen aan de eisen die de maatschappij hen stelt op het gebied van werk, school en inkomen. Het is een aanpak op maat waarbij primair wordt gewerkt vanuit de vraag van de jongere. Op basis van die vraag wordt intensieve begeleiding ingezet op alle problematische leefgebieden. De focus ligt daarbij op zelfredzaamheid en het behalen van een duurzaam resultaat. VIA is ingebed in een breed netwerk van scholen, zorginstellingen en gemeentelijke instanties en is actief in alle stadsdelen van Amsterdam.

#### **Wat ga je doen?**

Als medewerker VIA leg je contact met jongeren en start je een begeleidingstraject op grond van een individueel trajectplan dat je samen met de jongere hebt opgesteld. Je verricht huisbezoeken en begeleidt jongeren op locatie. Je geeft vaardigheidstrainingen en biedt begeleiding zodat een jongere zijn eigen talenten leert herkennen en gebruiken. Je ondersteunt in het in kaart brengen en het mobiliseren van het eigen netwerk en verwijst door naar netwerkpartners als dat nodig is.

Dit alles met als uiteindelijk doel de problematiek op verschillende leefgebieden te stabiliseren en de jongeren daadwerkelijk toe te leiden naar een passend zorgtraject, scholing, werk en/of leerwerktraject met een duurzaam karakter. Via een outreachende benadering weet je het contact met uitvallers te herstellen en hen opnieuw te motiveren. Je rapporteert je werkzaamheden in een registratieprogramma. Verder onderhoud je intensief contact met netwerkpartners en woon je overleggen met hen bij. Je deelt daarin je expertise over de doelgroep. Een deel van de uren ben je werkzaam op het Jongerenpunt (WPI) of ben je aanwezig op locaties van het ROC.

#### **Wie zijn wij?**

Noem ons eigenwijs, betrokken en uitdagend. Wij noemen het vooral lef!

Lef om trouw te zijn aan onszelf en het beste uit onszelf te halen. Wij geloven dat dit de enige manier is om anderen te leren dat ook te doen. Wij zijn er trots op, mensen in een zeer kwetsbare positie in onze samenleving uiteenlopende vormen van begeleiding te bieden.

#### **Wie ben jij?**

Waar word jij blij van, waar kom jij je bed voor uit. Wat maakt je boos, verdrietig of onzeker? Waar blink je in uit? Wat heb je nog te leren? Wij zijn nieuwsgierig naar jouw antwoorden! We willen je ook vast informeren over onze 'must-haves' om met elkaar te kunnen werken. Dat zijn jouw vaardigheden om te reflecteren, luisteren, contact te maken en probleemoplossend te werken. Je kunt een VOG overleggen en natuurlijk heb je een groot hart voor mensen in een zeer kwetsbare positie.



Wij worden nog nieuwsgieriger naar jou, als jij:

- een relevante HBO opleiding (bijvoorbeeld SPH of MWD) hebt afgerond
- aantoonbare kennis en ervaring hebt met risicojongeren en hun problematiek;
- laagdrempelig, toegankelijk en praktisch ingesteld bent;
- gedegen kennis hebt van de sociale kaart en scholings-/arbeidsmarkt;
- gemakkelijk communiceert, mondeling, schriftelijk en op verschillende niveaus, zowel met collega's, jongeren als netwerkpartners;
- een "eropaf-mentaliteit" hebt.

### **Wat bieden wij?**

Een uitdagende baan in het hart van onze samenleving in een organisatie volop in ontwikkeling. Na een fusie is er veel te leren en ontdekken van en met elkaar. Daar hebben we jou ook bij nodig. Jouw salaris is conform de cao Sociaal Werk. Bij een afgeronde relevante HBO opleiding is dat schaal 8. Afhankelijk van jouw ervaring is dat minimaal. € 2.780,-- en maximaal € 3.961,-- bruto per maand, bij een dienstverband van 36 uur per week.

Het betreft een tijdelijke functie tot in ieder geval eind 2022. Bij gelijkblijvende bedrijfsvoering bestaat de mogelijkheid tot verlenging.

Daarnaast bieden wij o.a. een aantrekkelijke vergoeding reiskosten woon-werk, een loopbaanbudget en diverse verplichte trainingen om je sterker in je werk te maken. Denk aan motiverende gesprekstechnieken, de-escalerende technieken en AED en reanimatie.

### **Solliciteren?**

Meer informatie kun je vinden op onze website en is op te vragen bij Karl Kaspers, Teamleider Noord, 06-14013599.

Je kunt je motivatiebrief en CV tot en met 26 januari 2022 mailen naar [werving@permens.nl](mailto:werving@permens.nl) onder vermelding van 'VIA Medewerker Noord'.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 3 februari 2022